

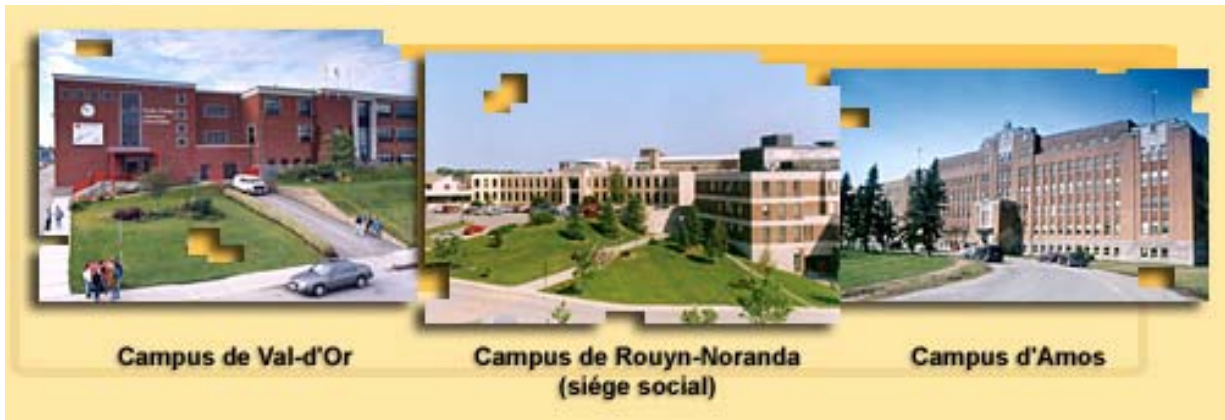
Le GROUPE



www.misaat.org

La Misajour

www.misaat.org



IMPORTANT MESSAGE AUX EMPLOYEURS MINIERES

PLACES DE STAGE 2009 EN MILIEU DE TRAVAIL POUR LES ÉTUDIANTS EN TECHNOLOGIE MINÉRALE

Contribuer au développement durable et structurant de
l'industrie minière c'est aussi assurer la continuité de la relève
dans les périodes de bas cycles économiques !

CONTEXTE DE LA PROBLÉMATIQUE :

En 2007, le Québec a enregistré la plus forte demande de main-d'œuvre minière qualifiée de son histoire. De nombreux projets, qui sont capitaux au développement économique du Québec Minier, étaient alors en développement. Pour favoriser cet élan de croissance, diverses actions ont rapidement été déployées (www.misaat.org/projets.php) pour sensibiliser la population à la quantité et à la qualité des emplois miniers disponibles à proximité de leur milieu de vie (**Projet Change de Mine**). Des projets (**Viens briller sous Terre avec nous et Plus que de l'Or !**) visant à décrire et à valoriser auprès des étudiants les carrières requises pour faire fonctionner une opération minière de même que pour découvrir les gisements ont également été réalisés. Un projet de **promotion de la formation collégiale et universitaire dans le domaine minier** est même actuellement en cours de réalisation.

Les projets réalisés ont contribué à faire croître le nombre d'étudiants stagiaires en technologie minérale de 12 en 2007 à plus de 65 étudiants en 2009. Il est donc maintenant capital que l'industrie mette tout en œuvre pour offrir des places de stages à ces étudiants afin qu'à la reprise de la croissance économique, ces personnes qualifiées

Le GROUPE



www.misaat.org

La Misajour

www.misaat.org

soient disponibles pour démarrer les nombreux projets potentiels qui constitueront le Québec Minier de demain.

Toutefois en quelques mois seulement le ralentissement économique avait fait son œuvre et plusieurs des projets miniers en développement, qui n'ont pas eu suffisamment de temps pour démarrer en partie dû à l'insuffisance d'une main-d'œuvre minière qualifiée, ont temporairement été mis sur la glace. La santé de l'économie minière est contrôlée par la fréquence et la durée des cycles haussiers et baissiers. Cette réalité, avec laquelle l'industrie minière doit composer, a pour conséquence que l'offre et la demande au niveau de la main-d'œuvre minière qualifiée ne cessent de fluctuer.

INTERVENTIONS SUGGÉRÉES :

Dans une perspective de tout mettre en œuvre pour instaurer un mode de fonctionnement de l'industrie minière qui maximise les Retombées Durables et Structurantes pour le milieu minier et sa population afin d'assurer la vitalité et la pérennité de l'industrie minière, **les intervenants du domaine minier se doivent ici d'intervenir** ! Ces interventions doivent viser à atténuer les impacts négatifs des fluctuations particulièrement sur la future main-d'œuvre actuellement en formation collégiale et universitaire dont le temps requis pour obtenir un diplôme est généralement bien supérieur à la durée d'un bas cycle économique. Si les conditions du marché mondial se redressent bien, la reprise pourrait être très exigeante en main-d'œuvre minière qualifiée due aux nombreux départs à la retraite prévus pour ce secteur d'activité de même qu'à la réalisation d'études de faisabilité, entre 2007 et 2009, sur plusieurs projets miniers potentiels du Québec et des territoires internationaux de prédilection pour les travailleurs miniers québécois.

Considérant le nombre d'étudiants devant actuellement se trouver un stage et le nombre d'employeurs potentiels, une moyenne de 4 à 5 stagiaires par compagnie minière permettrait de placer la majorité des futurs technologues miniers en 2009 ; **UN INVESTISSEMENT DANS VOS FUTURS EMPLOYÉS !**

Toute entreprise qui désirerait contribuer à offrir des places de stage dans le cadre de cette intervention spéciale, veuillez communiquer le plus tôt possible avec Mme Sylvie Morneau au Service de placement étudiant aux coordonnées suivantes :

sylvie.morneau@cegepat.qc.ca / 819 762-0931 p. 1353

Le GROUPE



www.misaat.org

La Misa Jour

www.misaat.org

*Les entreprises minières seront également sollicitées par le Service de placement étudiant pour des places de stage en **Technologie de maintenance industrielle** et en **Technologie électronique industrielle**, pour lesquelles les finissants sont pour la plupart embauchés par l'industrie minière.*

POSSIBILITÉ DE FINANCEMENT :

À la demande des entreprises en collaboration avec les services de Mme Morneau, le GROUPE MISA pourrait regarder la possibilité de monter un projet d'assistance financière afin de soutenir les compagnies dans ce mandat de préservation des Experts miniers québécois.

Si vous ne désirez plus recevoir le bulletin La MISAJOUR, veuillez nous le signifier aux coordonnées indiquées ci-dessous :

Sources : Marie-Pier Bernard, B.A.A., *Adjointe au Directeur général*
Téléphone : 819 759-3611 p. 232
Courriel : marie-pier.bernard@misaat.org
Date de MISAJOUR : 10 février 2009

Visitez le site Web du **GROUPE MISA** à : www.misaat.org